

Novela zákonníka práce od 1.5.2017 pre zaradených v evidencii nezamestnaných na úrade práce

Osoby zaradené v evidencii nezamestnaných od 1.5.2017 nemôžu:

- mať uzatvorený žiaden pracovný pomer alebo obdobný pracovnoprávny vzťah (štátnozamestnanecký pomer, služobný pomer);
- vykonávať alebo prevádzkovať samostatnú zárobkovú činnosť;
- vykonávať zárobkovú činnosť v zahraničí;
- vykonávať zárobkovú činnosť na základe právneho vzťahu podľa osobitného predpisu (napr. príkazná zmluva, konateľ ...).

Uchádzač o zamestnanie môže mať uzatvorenú len takú dohodu o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, ktorá spĺňa podmienky:

- trvanie dohôd nepresiahne v úhrne 40 dní v kalendárnom roku (do 40 dní sa nezapočíta doba pred 1.5.2017);
- mesačný príjem nepresiahne sumu životného minima (198,09 €);
- dohoda nesmie byť u zamestnávateľa, u ktorého bezprostredne pred zaradením do evidencie bol v pracovnom pomere alebo obdobnom pracovnom vzťahu;
- dohoda nesmie byť u zamestnávateľa, ktorý ho v posledných 6 mesiacoch pred uzatvorením dohody odmietol prijať do zamestnania sprostredkovaného úradom práce;
- nemôže byť súčasne uzatvorených viac dohôd.

Obmedzenie pri uzatváraní dohôd, prípadne iných právnych vzťahov, sa nevzťahuje na osoby, ktoré nie sú evidované na úrade práce.